



interlub<sup>®</sup> group THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY

### Dejamos huella.

Estoy muy orgulloso de compartir con ustedes los avances que hemos logrado en materia de responsabilidad social en Interlub Group.

Este año, hemos continuado fortaleciendo nuestro compromiso con el bienestar laboral, ambiental y social, y hemos llevado a cabo diversas iniciativas para promover una cultura organizacional sólida y una comunidad más justa y sostenible.

Nos enorgullece haber plantado árboles, apoyado a personas con discapacidad, promovido la igualdad de género y celebrado nuestras tradiciones y costumbres mexicanas.

Gracias a todos los miembros de nuestras comunidades por hacer posible estos logros y por, cada vez más, dejar huella que cambia vidas.

Rene Freudenberg



### Contenido

- 1. Mensaje de nuestro CEO
- 2. Bienestar laboral
- 3. Cultura organizacional
- 4. Bienestar ambiental
- 5. Bienestar social

Interlub<sup>®</sup> group THE
UNCOMMON
LUBRICANT
COMPANY



### Desarrollo del personal

En 2022 logramos un hito significativo al capacitar a más del

10%

de nuestros colaboradores en comparación con el año 2021 En 2022 logramos invertir más del

50%

de capacitaciones en comparación con el año 2021 En 2022 logramos incrementar más del

90%

de horas en capacitaciones comparado con el año 2021 En 2022 tuvimos un incremento mayo al

20%

de horas en Xpert Training, curso impartido por nuestros consultores.

Costumbres y creencias

### Día de Muertos

Para fomentar nuestra cultura mexicana, realizamos un concurso interno de altares. Participaron más de 20 colaboradores y premiamos a los 3 primeros lugares.

### Día de las Madres

Llevamos a cabo nuestro desayuno anual donde nos acompañaron 15 mamás, a quienes les otorgamos medio día de descanso para que festejaran con sus hijos.



Costumbres y creencias

### Mundial de Futbol

Transmitimos los partidos en diferentes puntos de la planta, compramos camisas personalizada para los colaboradores y les ofrecimos botanas. Adicionalmente, organizamos un torneo de FIFA para crear espacios de convivencia e integraciór entre los colaboradores en horarios laborales. E este torneo participaron 32 colaboradores para ganar los siguientes premios: premio económico 1 camisa y 1 gorra de la Selección Mexicana para el 1er lugar; 2 gorras y 2 termos de Interlub Group para el 2do lugar.



Costumbres y creencias

### Intercambio Navideño

El 16 de diciembre realizamos un intercambio para integrar a los colaboradores de distintas áreas. Participaron 27 colaboradores.

### **Noches de Cine**

Después de dos años de pandemia, retomamos esta actividad donde elegimos una película para proyectar al terminar la jornada laboral. Acompañamos la proyección con botanas y refrigerios.



Costumbres y creencias

### Zona Libre de Estrés

Este año reconocimos el esfuerzo y dedicación de nuestros colaboradores en temas de responsabilidad social empresarial durante el 2022. El 4 de noviembre trajimos a personal de Unidos Empresarial para que dieran masajes relajantes a nuestros colaboradores. Al mismo tiempo que consentimos a nuestro personal, apoyamos a personas con discapacidad.



### Día del Niño

Llevamos a cabo un show interactivo virtual donde explicamos cuáles son los derechos de los niños. Utilizamos marionetas para que fuera más atractivo al público de 46 niños. Concluimos con una actividad donde pintamos camisas personalizadas.

Costumbres y creencias

### Campaña de Salud Visual

El 15 de noviembre contamos con la presencia de la empresa Exe Lentes que realizó exámenes de la vista gratuitos a nuestros colaboradores. La empresa ofreció precios especiales para colaboradores y sus familiares. Adicionalmente, nos visitó personal del IMSS para aplicar vacunas contra la influenza y el tétanos, además de realizar revisiones de glucosa y peso.

### **Convenios y Beneficios**

Nuestro equipo de RRHH mantuvo y generó nuevos convenios con empresas dedicadas al sector salud, para que nuestros colaboradores y sus familiares puedan adquirir productos y servicios a bajos costos.

- •Eventos deportivos, este año se realizaron 5 eventos
- •Este año reportamos 9 accidentes en el año.
- •Capacitaciones en cuestiones de seguridad, se dieron 222 hrs hombre de capacitación en 11 diferentes temas.



**Costumbres y creencias** 

### Diversidad e igualdad de género:

Este año mantuvimos los 15 puestos desempeñados por mujeres en áreas operativas, incluyer do Almacén y Laboratorio, y 35 mujeres laboraron en áreas administrativas.



Responsabilidad Social 2022 THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY interlub<sup>®</sup> group

### Bienestar ambiental.

### Reforestación

El 30 de julio, nuestros colaboradores y sus amigos y familiares plantaron 20 arbolitos en el Bosque Pedagógico del Agua con el apoyo del Colectivo Ciudadano.

### Día de Conciencia Ambiental

El 27 de septiembre celebramos el Día de la Conciencia Ambiental. Conmemoramos la fecha con nuestra asistencia al evento organizado por el colectivo ciudadano Pro Bosque, en el cual recibimos un reconocimiento por ser una empresa que apoya, año con año, al rescate ambiental y patrimonial de este espacio público.





En el 2022 vendimos un total de

166,237 kl.





### Bienestar social.

### **Eventos y visitas**

### **Benchmarking**

Este año nos aliamos a 10 empresas socialmente responsables de Jalisco para compartir buenas prácticas de RSE y generar nuevas en conjunto. En el mes de septiembre visitamos a cada empresa para conocer su gestión de RSE en diferentes ámbitos.

### **4ta Carrera Unidos**

Este año nos aliamos a 10 empresas socialmente responsables de Jalisco para compartir buenas prácticas de RSE y generar nuevas en conjunto. En el mes de septiembre visitamos a cada empresa para conocer su gestión de RSE en diferentes ámbitos.

### **Proyecto con universidades**

Interlub Group apoya a la educación, por esta razón este año recibimos a estudiantes, con la visita surgieron 3 proyectos por los cuales estamos trabajando:

- Capacitar a los futuros ingenieros en temas de lubricación y confiabilidad (este programa va dirigido a estudiantes de ingeniería de universidades del área metropolitana, udg, TecMilenio, univa, etc). Ya se tuvo el primer acercamiento con los chicos de ingeniería mecánica de CUCEI.
- Coordinar proyectos en conjunto de investigación que pueden servir como tesis, tesinas, etc.
- Prácticas profesionales con apoyo económico. Esto va dirigido a estudiantes de ingeniería y licenciaturas relacionadas a la mecánica y las ventas. En esta colaboración, nuestra meta es brindar a los estudiantes de su universidad una formación especializada en temas de lubricación y confiabilidad, con el fin de mejorar su preparación para el campo laboral.

### Bienestar social.

**Eventos y visitas** 

### Campaña "Mi Regalo, Tu Sonrisa"

En esta ocasión apoyamos a comunidades de escasos recursos con la recolección de 200 juguetes que repartimos el 21 de diciembre. Realizamos esta colecta interna entre nuestros colaboradores.

### Bazar Navideño

En esta ocasión apoyamos a comunidades de escasos recursos con la recolección de 200 juguetes que repartimos el 21 de diciembre. Realizamos esta colecta interna entre nuestros colaboradores.



interlub<sup>®</sup> group

THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY

www.interlubgroup.com